

NOTULEN

Aan P-)GMR, CvB

Betreft P-)GMR vergadering

Locatie Centraal Bureau

Datum 12 september 2024

Agendapunt

Opening en mededelingen

De bestuurder opent de vergadering en de agenda wordt vastgesteld. Dit is de eerste vergadering waarbij bestuurder, RvT en GMR aanwezig zijn. De aanwezigen maken kennis met elkaar.

Thema financiën (kaderbrief en Q2 rapportage)

Vanwege de vertrouwelijkheid worden er geen uitgebreide notulen over dit onderwerp gemaakt. De financiële situatie van Kolom is goed. Kolom krijgt subsidies vanuit de overheid en investeert deze subsidies weer direct in de scholen. Er wordt besproken dat er momenteel ruimte is voor scholen om personeel aan te nemen. Uiteraard wel met een doordachte gedachte. De bestuurder zegt dat er iedere keer weer wordt gekeken naar hoe de school zich wil ontwikkelen en welke medewerkers hiervoor nodig zijn. Dit wordt eerst per school in kaart gebracht en daarna vindt er op bestuursniveau een berekening plaats of en hoe dit kan worden vormgegeven. De bestuurder geeft aan dat het verzuim bij Kolom nog steeds (veel) te hoog is en dat er wordt gewerkt om dit terug te dringen. Kolom is eigenrisicodragers bij ziekte. Dit betekent dat er bij ziekte vervanging door de organisatie zelf moet worden voldaan.

Thema ICT en Informatie/privacy beleid

Er wordt een toelichting gegeven op het ICT en informatie/ privacy beleid. De GMR geeft als advies mee dat er een controlefunctie moet zijn naar de medewerkers toe. Als voorbeeld wordt er besproken dat medewerkers nog steeds slordig omgaan met bijvoorbeeld het vergrendelen van de werkplek. Daarnaast kunnen medewerkers worden geïnformeerd over waarom het melden van datalekken van belang is. Medewerkers moeten deze datalekken melden bij de security officer alleen zijn hier niet altijd van op de hoogte. De GMR vraagt wat de positie van de FG op de scholen is? Er wordt gezegd dat dit in principe niet formeel op school is ingeregeld. De GMR komt hierbij de privacy officer op terug. Daarnaast geeft de GMR aan dat er in het document moet worden opgenomen dat er ook van de docenten geen foto's mogen worden genomen en gepubliceerd zonder dat hier voorafgaand toestemming voor is gegeven. Er wordt nog een toelichting gegeven op hoe de uitwerking van het privacybeleid gaat plaatsvinden. De GMR stemt in met het privacy beleid.

Het ICT beleidsplan is gemaakt op basis van het vier-balansmodel. De aanwezigen bespreken naast de aangeboden presentatie het onderwerp digitale geletterdheid. De GMR vraagt verder of er per school inzicht is welk budget er aan ICT mag uitgegeven worden. Dit is voor ICT zelf wel gewenst. Daarnaast wordt er besproken dat de medewerkers op de scholen die zich bezighouden met ICT hier ook ruimte voor krijgen om dit uit te voeren. De GMR vraagt hoe de uitrol van de zakelijke mobiliteit plaats gaat vinden. Dit is per school wisselend en ingevuld door het bestuur van de school. De GMR komt terug op dit onderwerp.

Rondvraag

De bestuurder geeft aan dat alle GMR-leden twee uur per week beschikbaar krijgen om het GMR werk uit te voeren. Deze uren kunnen gebruikt worden om een vergadering bij te wonen of als voorbereiding voor een bijeenkomst.

Sluiting