

Zonder bestuur

1. Opening en mededelingen

De ouders die nu aanwezig zijn kunnen eventueel ook overdag vergaderen, mits ze dit ruim op tijd weten.

2. Rondvraag

Met bestuur

3. Opening en mededelingen

4. Situatie ambtelijk secretaris

5. Concept jaarplan 2025

-CvB neemt het woord en legt uit dat het jaarplan op basis van dezelfde pijlers is gebaseerd.

-Dit is zowel op schoolniveau als op het stafbureau. Het lijkt misschien iets veel, maar CvB denkt dat dit haalbaar moet zijn.

Op het gebied van inclusie mist er toch iets op het gebied van de LHBTQI+, en vernieuwende gedachten over racisme, discriminatie, geloof en religie. Hierin gaat onze vicevoorzitter kijken, vanuit de kennis die zij heeft opgedaan met haar cursus, wat hier mogelijk is binnen de stichting.

- Ondergeleding geeft aan dat we intern expertise hebben op het gebied van Engels onderwijs. CvB geeft aan dat we dit niet expliciet benoemd hebben, maar dat dit valt onder interne expertise.
- Ondergeleding: Onder het kopje Innovatie in het jaarplan staat dat de scholen tegemoet willen komen aan de nieuwe vormen die de hedendaagse maatschappij, die ouders en leerlingen zoeken. Hierover vindt geen specifiek overleg plaats met ouders en leerlingen. Is het niet mogelijk om hier een overleg over te hebben. CvB geeft aan dat dit een goed idee is.
- Ondergeleding vraagt wat de mogelijkheden zijn van onderwijs op werklocaties.
- CvB geeft aan dat we op locatie van de zorginstellingen les willen gaan geven. De vraag is of hier extra leerkrachten voor worden aangenomen. Dit is het geval.
- Ondergeleding vertelt dat ze las dat we een opleidingsschool willen zijn, zij ziet dit als een mooie toevoeging en mogelijkheid. Dit kan niet alleen in studiedagen, maar dat hier extra mogelijkheden voor zijn. Dit zal plaatsvinden in de middagen zodat dit niet ten koste gaat van de leerlingen.
- De hoeveelheid en haalbaarheid van de plannen wordt tussendoor geëvalueerd en daar waar nodig bijgesteld. In het rapport van het tweede kwartaal zal terugkomen hoe het gaat.
- Er wordt gevraagd of de volgorde van overleg is: eerst tijdens d.o en vervolgens naar de diverse scholen. CvB geeft aan dat dit klopt.

6. Themabijeenkomsten

- De voorzitter geeft aan dat we als GMR meer ons best gaan doen om zelf met meer agendapunten te komen. De bestuurssecretaris geeft aan dat dit heel erg wenselijk is.
- De actiepunten worden geen statische lijst. Er worden actuele voorbeelden gegeven. Hier moet naar gekeken blijven worden. Ook moet gekeken worden naast inclusief, innovatie en beleid naar concrete vraagstukken, zoals stage en uitstroom.
- Er is ook de wens om een gmr voor leerlingen te maken. Er zijn al scholen waar leden van de mr kort aansluiten bij de leerlingenraad om op deze manier hun stem bij de MR vergadering te laten horen.

- Met de aankomende begroting wil de GMR graag wat extra advies. Hier wordt voor gezorgd
- Op verschillende scholen is al een actieve leerlingenraad. Dit wordt als heel positief gezien.
- Op de komende agenda komt de overgang van SO naar VSO.

7. Ter advies en instemmen GMR

- Vakantieregeling schoolvakanties 2025-2026
- Bij de vakantieregeling wordt vooral gekeken naar de gelijkheid met omliggende scholen, om te zorgen dat kinderen tegelijk vrij zijn met broertjes en zusjes.
- In de komende vergaderingen zal worden teruggekomen door het bestuurskantoor op de duurzame inzetbaarheid. Hierover zijn momenteel overleggen gaande.
- Er missen een aantal vrije dagen. Hier wordt naar gekeken.
- Ook moet gekeken worden naar de 5 mei van 2026. Dit staat nu als een vrije dag.
- CvB geeft aan dat zij vermoedt dat die missende dagen op schoolniveau worden bepaald.
- De MR geeft goedkeuring voor de algemene weken. De losse dagen die in de vakantieregeling staan worden nog niet goedgekeurd.
Naar deze dagen wordt nog gekeken.
- De praktijkscholen zullen onderling nog even contact hebben om te kijken of deze missende dagen gelijkmatig worden ingezet.

8. Verslag, actie- en besluitenlijst

- 9.1 verslag P-GMR 28 november 2024
- Hier is in de ochtend even kort over gesproken. Hier is besloten dat we het missen van de notulen zo laten.
- 9.2 verslag GMR 28 november 2024
- De zin over het verlengen van personeel wordt aangepast. Dit staat onder het kopje begroting. Als deze zin wordt aangepast, dan worden de notulen goedgekeurd.
- 9.3 verslag GMR + RvT 28 november 2024
- Op het moment dat er iets wordt besproken over de nieuwe toetreding van CvB, gaat de voorzitter dit delen met de GMR.

Rondvraag:

- Vraag is wanneer de stichting de vergoeding voor de oudergeleding MR/GMR goed gaat regelen. CvB gaat dit oppakken.

De voorzitter sluit de vergadering af.